

BIJZONDERE VOORWAARDEN WERVING EN SELECTIE LANSIGT ACCOUNTANTS EN ADVISEURS B.V. (versie april 2021)

1 Algemeen

- 1.1 In deze bijzondere voorwaarden wordt verstaan onder opdrachtgever: de natuurlijke persoon of rechtspersoon die aan Lansigt accountants en belastingadviseurs B.V. ("Lansigt") opdracht heeft gegeven tot het verrichten van werkzaamheden op het gebied van werving & selectie.
- 1.2 Op de overeenkomst tussen Lansigt en de opdrachtgever zijn naast deze bijzondere voorwaarden, tevens de door Lansigt gehanteerde algemene voorwaarden van de vereniging SRA (Samenwerkende Registeraccountants en Accountants-Administratieconsulenten) van toepassing.
- 1.3 In geval van strijdigheid tussen bepalingen van deze bijzondere voorwaarden en bepalingen van de algemene voorwaarden, prevaleren de bepalingen van deze bijzondere voorwaarden.

2 Uitvoering van de opdracht

- 2.1 Lansigt zal de werving- en selectieopdracht voort zetten totdat er een arbeidsovereenkomst met een door of via Lansigt geïntroduceerde kandidaat tot stand is gekomen. Indien vier maanden na aanvang van de opdracht nog geen arbeidsovereenkomst tot stand is gekomen zal een evaluatie plaatsvinden van de wervingsstrategie. De in de opdrachtbevestiging geschetste looptijd van de procedure en het aantal voor te stellen kandidaten is indicatief; daar kunnen geen rechten aan worden ontleend.
- 2.2 Opdrachten worden tijdens de looptijd alleen op basis van exclusiviteit uitgevoerd. De opdrachtgever dient zich te onthouden van het zelfstandig of middels derden vervullen van de vacature. Indien de opdrachtgever gedurende de exclusiviteitsperiode op enigerlei wijze over kandidaten beschikt, dient opdrachtgever deze kandidaten te verwijzen naar Lansigt.
- 2.3 Een opdracht wordt als afgerond beschouwd indien binnen een jaar na het verstrekken van de opdracht, een arbeidsovereenkomst tot stand komt tussen de opdrachtgever en een door Lansigt aan hem voorgedragen kandidaat, ongeacht of de kandidaat de functie gaat vervullen waarvoor Lansigt de werving- en selectie werkzaamheden heeft verricht.
- 2.4 Lansigt onderzoekt de geschiktheid van elke kandidaat die bij de opdrachtgever wordt geïntroduceerd naar beste vermogen teneinde een hoog niveau van dienstverlening te handhaven maar kan ten aanzien van het resultaat geen enkele garantie geven. De opdrachtgever blijft verantwoordelijk voor de uiteindelijke keuze van de kandidaat. Tenzij anders overeengekomen vraagt Lansigt kandidaten niet om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) te verstrekken.
- 2.5 Lansigt is gerechtigd om kandidaten in portefeuille elders voor te dragen.

3 Honorarium

- 3.1 Voor zover het honorarium afhankelijk is gesteld van het salaris van de te werven kandidaat wordt onder het salaris verstaan de som van twaalf bruto maandsalarissen vermeerderd met vaste emolumenten waaronder in ieder geval, maar niet uitsluitend, begrepen vakantietoelage, een eventuele dertiende maand en een eventuele eindejaarsuitkering. Niet gegarandeerde, variabele bonussen

worden niet meegenomen voor de berekening van het honorarium.

- 3.2 Het honorarium wordt berekend op basis van het salaris bij een fulltime dienstverband, ongeacht de overeengekomen arbeidsomvang.
- 3.3 Indien de vacature waarvoor de werving- en selectieopdracht is gegeven, wordt ingevuld is de opdrachtgever het overeengekomen honorarium verschuldigd ongeacht of de geworven kandidaat wel of niet door Lansigt is aangedragen.
- 3.4 Als de opdrachtgever tijdens de looptijd van de opdracht besluit het functieprofiel op essentiële punten te wijzigen, dan is bij continuering een aanvullend eindhonorarium van 25% van het overeengekomen honorarium verschuldigd of wordt er een nieuwe procedure gestart en wordt de oude procedure afgesloten conform de geldende condities.
- 3.5 Indien opdrachtgever de opdracht op eigen initiatief niet voortzet c.q. beëindigt dan wel de opdracht drie maanden of langer on-hold zet of een omstandigheid die daarmee redelijkerwijs kan worden vergeleken, is de opdrachtgever een annuleringsvergoeding (service fee) verschuldigd. De hoogte van de annuleringsvergoeding bedraagt 25% van het te verwachten honorarium voordat er kandidaten bij de opdrachtgever zijn geïntroduceerd, met een minimum van € 1.500,00 exclusief btw. Indien reeds kandidaten zijn geïntroduceerd bij de opdrachtgever, per e-mail, telefonisch of op welke wijze dan ook, bedraagt de annuleringsvergoeding 50% van het te verwachten honorarium, met een minimum van € 3.000,00 exclusief btw.
- 3.6 Indien de situatie zoals omschreven onder sub e zich voordoet en Lansigt de werving- en selectieopdracht hervat binnen een termijn van 6 maanden, zal hetgeen op basis van voornoemd lid door de opdrachtgever aan Lansigt is betaald in mindering strekken op het overeengekomen honorarium.
- 3.7 Indien een opdrachtgever een extra kandidaat aanneemt die ingevolge de lopende opdracht is voorgedragen, is de opdrachtgever daarvoor een aanvullend honorarium verschuldigd van 50% van het honorarium voor de reeds geworven kandidaat.
- 3.8 Indien de arbeidsovereenkomst met de geworven kandidaat binnen een maand na de totstandkoming daarvan op initiatief van de opdrachtgever eindigt, wordt er 25% van het honorarium gecrediteerd (exclusief de gemaakte advertentiekosten).